求職者等に対するハラスメント防止に関する当社の方針

1. 基本方針

当社は、すべての求職者等が人格と尊厳を尊重され、安心して採用選考に参加できる環境を確保し、採用選考（対面・オンライン）、インターンシップ、会社説明会、職場見学、採用イベント、リクルーター面談その他採用に関係する全ての場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等のあらゆるハラスメントを一切容認しません。

当社は、2026 年 10 月 1 日施行の関係法令および指針に基づき、求職者等に対するハラスメントの防止、相談への適切な対応、事実確認、再発防止等に取り組みます。

2. 本方針の対象範囲

本方針における「求職者等」とは、当社への応募を検討している者、応募者、内定者、インターンシップ参加者その他当社の採用に関係する活動に参加する者をいいます。

本方針は、当社の採用選考、インターンシップ、会社説明会、職場見学、採用イベント、リクルーター面談その他採用に関係する機会・連絡等において、当社の役員・従業員等が求職者等に対して行う言動を対象とします。

3. 採用活動における基本ルール

当社は、ハラスメント防止のため、以下のルールを徹底します。

・面接は原則として複数名で実施します。
・選考に必要な質問のみを行います。
・威圧的・人格否定的な言動を伴う、いわゆる「圧迫面接」は認めません。
・求職者等との連絡は、会社メールおよび会社端末、採用管理システム等を使用します。
・採用に関係のない、私的な連絡（電話・メール）、誘い、SNS 等での接触は行いません。
・説明会・見学会、インターンシップ、人事部門が主催する懇親会等でも、本方針を適用します。なお、上記は例示であり、これらに限られるものではありません。

4. 相談窓口

当社の採用活動に関して、ハラスメントを受けた場合や、ハラスメントと思われる言動を見聞きした場合は、以下の相談窓口へご相談ください。当社は、相談・申告を受けた場合、相談者のプライバシーに配慮し、相談者の意向を踏まえつつ、公平かつ迅速に必要な事実確認を行い、事案に応じて、担当者の変更、接触回避、指導その他の適切な措置を講じます。相談・申告をしたことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考、その他の採用に関する活動において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口： harassment-soudan-ug@tosoh.co.jp

5. 周知・教育および違反対応

当社は、採用に関与する役員・従業員に対し、本方針を周知し必要な教育を実施します。

本方針に違反した役員・従業員等については、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対応します。